MCOM(P)05

Sl.No. : **Total No. of Pages : 3**

First Year M.Com. Degree Examination, May - 2026
(SLM Scheme, Non-CBCS)
COMMERCE
Course-V : Human Resource Management

Time : 3 Hours **Max. Marks : 80**

PART-A

ಭಾಗ–ಎ

Answer any four questions. Each question carries five marks. **[4×5=20]**

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

Q1) Distinguish between HRM and personnel Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

Q2) State the stages involved in selection of candidates in the industry.

ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿ.

Q3) Briefly explain objectives of training and training evaluation in the context of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q4) Define Promotion. Explain the principles of promotion.

ಪದೋನ್ನತಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಪದೋನ್ನತಿಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q5) What are the factors influencing on determining the compensation of employees in an organization?

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವಾಗ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು?

Q6) Briefly explain the sources of appraisal information.

ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಹಿತಿಯ ಮೂಲವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

PART-B

ಭಾಗ–ಬಿ

Answer any three questions. Each question carries ten marks. **[3×10=30]**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

Q7) Explain the different models of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿವಿಧ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q8) Discuss the objectives of human resource planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q9) Discuss the importance of Human Resource Development for the growth and development of an organization.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q10) What do you mean by Demotion? Explain the causes and consequences of demotion.

ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು? ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q11) Discuss the need for career development in the context of individual and organizational growth.

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

PART-C
ಭಾಗ–ಸಿ

Answer any two questions. Each question carries fifteen marks. **[2×15=30]**
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಹದಿನೈದು ಅಂಕಗಳು.

Q12) What is Job Analysis ? Explain the job analysis techniques that are to be practiced in an organization.
ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q13) Examine the various training programmes organized by an Industry undre on the job and off-the job training.
ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಳದ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರಗಿನ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಉದ್ಯಮವು ಆಯೋಜಿಸಿರುವ ವಿವಿಧ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

Q14) What are monetary and non-monetary rewards. Discuss their respective impacts on employee motivation and organizational performance.
ವಿತ್ತೀಯ ಮತ್ತು ವಿತ್ತೀಯವಲ್ಲದ ಪ್ರತಿಫಲಗಳು ಯಾವುವು? ಉದ್ಯೋಗಿ ಪ್ರೇರಣೆ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೇಲೆ ಅವರ ಪ್ರಭಾವಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q15) Discuss various existing career planning programs. Explain the impact of these program on employee's career development and organizational success.
ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಯಶಸ್ಸಿನ ಮೇಲೆ ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

● ● ●