MCOM(F)07

Sl.No. : **Total No. of Pages : 3**

Final Year M.Com. Degree Examination, May - 2026
(SLM Scheme, Non CBCS)
COMMERCE
Course - VII : Industrial Relations

Time : 3 Hours **Max. Marks : 80**

SECTION-A
ವಿಭಾಗ–ಎ

Answer any four questions. Each question carries 5 marks. **[4×5=20]**
ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯು 5 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

Q1) Define industrial relations and explain its characteristics.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q2) Explain the term industrial disputes and its forms along with their causes and consequences.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳು ಮತ್ತು ಅದರ ಸ್ವರೂಪಗಳನ್ನು ಅವುಗಳ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q3) Describe collective bargaining and explain its role in Industrial relations.
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳಲ್ಲಿ ಅದರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q4) Define trade union. What are the functions of trade union and why do workers join trade union?
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಏಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗೆ ಸೇರುತ್ತಾರೆ?

Q5) Write a note on grievance redressal mechanism.
ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪರಿಹಾರ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q6) Discuss the influence ILO on Industrial relations.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ಮೇಲೆ ILO ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

SECTION-B
ವಿಭಾಗ–ಬಿ

Answer any three questions. Each question carries 10 marks. **[3×10=30]**
ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯು 10 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

Q7) Write an explanatory note on International Labour Organization (ILO) laying emphasis on its role, objectives, standards and functions.
ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ (ILO) ಅದರ ಪಾತ್ರ, ಉದ್ದೇಶಗಳು, ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳ ಮೇಲೆ ಒತ್ತು ನೀಡುವ ವಿವರಣಾತ್ಮಕ ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

Q8) Discuss the features, functions and theories of trade unions in India.
ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳು, ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q9) Explain the rationale behind Workers Education by highlighting its objectives, schemes, training and evaluation.
ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳು, ಯೋಜನೆಗಳು, ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಹಿಂದಿನ ತಾರ್ಕಿಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q10) Define discipline and its types. Also explain aims, objectives and implementation of discipline in an organisation.
ಶಿಸ್ತನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಸ್ತಿನ ಗುರಿಗಳು, ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ಸಹ ವಿವರಿಸಿ.

Q11) Elucidate the recent developments in the field of Industrial relations.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಇತ್ತೀಚಿನ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION-C

ವಿಭಾಗ–ಸಿ

Answer any two questions. Each question carries 15 marks. **[2×15=30]**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯು 15 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

Q12) What are industrial disputes and its consequences? Suggest methods to reduce Industrial disputes.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳು ಮತ್ತು ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳು ಯಾವುವು? ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಿ.

Q13) Discuss in detail the impact of technology and globalisation on Industrial relations.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ಮೇಲೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q14) What is grievance handling? Discuss the causes and consequences of grievances in industrial setting with illustrations.

ಕುಂದುಕೊರತೆ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು? ಕೈಗಾರಿಕಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q15) Define workers participation in management. What are the factors influencing workers participation in management?

ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು?

● ● ●