MCOM(F)08

Sl.No. : **Total No. of Pages : 3**

Final Year M.Com. Degree Examination, May - 2026
(SLM Scheme, Non-CBCS)
COMMERCE
Course - VIII : Labour Legislation

Time : 3 Hours **Max. Marks : 80**

SECTION-A

ವಿಭಾಗ–ಎ

Answer any Four questions. Each question carries Five marks. **[4×5=20]**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು 5 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

Q1) Discuss the historical background and objectives of labour legislation in India.
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಶಾಸನದ ಐತಿಹಾಸಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q2) Explain the salient features and importance of the Factories Act.
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q3) What are the provisions and significance of the Equal Remuneration Act of 1976?
1976ರ ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆ ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವೇನು?

Q4) Describe the different welfare measures required for workers and their importance.
ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವಿವಿಧ ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q5) Outline the salient features and applicability of the Employees' State Insurance (ESI) Act, 1948.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ (ESI)1948ರ ಕಾಯಿದೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q6) Explain the main provisions and importance of the Payment of Wages Act, 1936.

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ, 1936ರ ಮುಖ್ಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION-B

ವಿಭಾಗ–ಬಿ

Answer any Three questions. Each question carries Ten marks. **[3×10=30]**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

Q7) Discuss the impact of the Appellate Tribunal of EPF Act on social security.

ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯ ಮೇಲೆ EPF ಕಾಯಿದೆಯ ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q8) Explain the objectives and classification of industrial disputes.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವರ್ಗೀಕರಣವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q9) What are the conditions and procedures for the certification of standing orders?

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣದ ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಯಾವುವು?

Q10) Discuss the powers of the certifying officer and the appropriate government under the Industrial Employment Act.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q11) Explain the process and importance of the registration of trade unions as per the International Labour Organisation guidelines.

ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION-C

ವಿಭಾಗ–ಸಿ

Answer any Two questions. Each question carries Fifteen marks. **[2×15=30]**

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಹದಿನೈದು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

Q12) Evaluate the impact of the Payment of Bonus Act on the welfare of workers and discuss its key provisions.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣದ ಮೇಲೆ ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಮುಖ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q13) Analyze the implications of the Workmen's Compensation Act 1923 on occupational safety and health standards in India.

ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಮಾನದಂಡಗಳ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ 1923 ರ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

Q14) Discuss the role of the International Labour Organisation (ILO) in shaping labour legislation in India, particularly focusing on the ratification of ILO conventions.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಶಾಸನವನ್ನು ರೂಪಿಸುವಲ್ಲಿ ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ (ILO) ಪಾತ್ರವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ILO ಸಂಪ್ರದಾಯಗಳ ಅನುಮೋದನೆಯ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ.

Q15) Explain the administrative dimensions and legislative powers involved in the implementation of labour legislation at the central and state levels.

ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಶಾಸನದ ಅನುಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಆಯಾಮಗಳು ಮತ್ತು ಶಾಸಕಾಂಗ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

● ● ●