MCOM(F)09

Sl.No. : **Total No. of Pages : 2**

Final Year M.Com. Degree Annual Examination, Sept./Oct. - 2023
(SLM Scheme : Non CBCS)
COMMERCE
Course - IX : Training and Development

Time : 3 Hours **Max. Marks : 80**

PART - A
ಭಾಗ–ಎ

Answer any four questions. Each question carries 5 marks. **[4×5=20]**
ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

Q1) Briefly explain the concept of learning curve.
ಕಲಿಕಾ ತಿರುವು ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q2) Define off the job training. State its advantages.
"ಉದ್ಯೋಗದಿಂದ ಹೊರತುಪಡಿಸಿದ ತರಬೇತಿ"ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

Q3) Briefly explain the subsystems of HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉಪ–ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q4) Briefly explain the process of organisational development.
ಸಂಘಟನೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q5) Write a note on Brain Storming.
ಬ್ರೇನ್ ಸ್ಟ್ರಾರ್ಮಿಂಗ್ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q6) Write a note on career planning.
ವೃತ್ತಿಯೋಜನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

PART - B
ಭಾಗ–ಬಿ

Answer any three questions. Each question carries 10 marks. **[3×10=30]**
ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

Q7) Briefly explain the evolution of training programmes.
ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಉಗಮದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q8) Explain the advantages and disadvantages of lecture method of training.
ಉಪನ್ಯಾಸ ತರಬೇತಿಯ ಅನುಕೂಲತೆ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q9) What are the career planning problems? Explain.
ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಾವುವು? ವಿವರಿಸಿ.

Q10) "Management development programmes of public sector and private sector organisations play an important role in training" - Explain the Statement.
ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಲಯ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ವಲಯದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರವಹಿಸುತ್ತವೆ ಎಂಬ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q11) 'Self learning techniques are the best techniques for learning'-Evaluate the Statement.
'ಸ್ವಂತ ಕಲಿಕೆಯ ತಂತ್ರಗಳು ಕಲಿಕೆಗೆ ಉತ್ತಮ ತಂತ್ರಗಳಾಗಿವೆ' – ಈ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

PART - C
ಭಾಗ–ಸಿ

Answer any two questions. Each question carries 15 marks. **[2×15=30]**
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಹದಿನೈದು ಅಂಕಗಳು.

Q12) Explain the evaluation methods used for effectiveness of training and development.
ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತನವನ್ನು ಅಳೆಯಲು ಇರುವ ವಿವಿಧ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q13) 'Management development is a process' - Discuss in detail.
'ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಒಂದು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ' – ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q14) Explain the student and leader centric techniques in management development techniques.
ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ತಂತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಹಾಗೂ ಮುಖಂಡನ ಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q15) "Training and development is the heart of any business which cannot be outsourced" - Discuss.
"ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯು ಯಾವುದೇ ವ್ಯವಹಾರದ ಹೃದಯವಿದ್ದಂತೆ, ಅದನ್ನು ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ನೀಡಲು ಆಗುವುದಿಲ್ಲ" – ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

✡ ✡ ✡