MCOM(F)10

Sl.No. : **Total No. of Pages : 3**

Final Year M.Com. Degree Examination, May - 2026
(SLM Scheme, Non-CBCS)
COMMERCE
Course - X : Organisational Behaviour

Time : 3 Hours **Max. Marks : 80**

SECTION-A

ವಿಭಾಗ–ಎ

Answer any Four questions. Each question carries Five marks. **[4×5=20]**

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಐದು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

Q1) Explain the forms of organisation.

ಸಂಘಟನೆಯ ರೂಪಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q2) Elucidate the nature and scope of organisational behaviour.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯ ಸ್ವರೂಪ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿ.

Q3) Define group cohesiveness. Explain the factors influencing on group cohesiveness.

ಗುಂಪಿನ ಒಗ್ಗಟ್ಟನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಗುಂಪಿನ ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q4) Differentiate between Theory X and Theory Y.

ಥಿಯರಿ X ಮತ್ತು ಥಿಯರಿ Y ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

Q5) Explain contribution of Ohio State University Studies.

ಓಹಿಯೋ ರಾಜ್ಯ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಅಧ್ಯಯನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q6) Discuss about dynamics of organisational culture.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಡೈನಾಮಿಕ್ಸ್ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

SECTION-B

ವಿಭಾಗ–ಬಿ

Answer any Three questions. Each question carries Ten marks. **[3×10=30]**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು 10 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

Q7) Define organisational behaviour. Explain the contributions disciplines the study of organisations behaviour.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನಡವಳಿಕೆಯ ಅಧ್ಯಾಯನದ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q8) Define Group. Explain the theories of group formation.

ಗುಂಪನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಗುಂಪು ರಚನೆಯ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q9) Elucidate the need and importance of motivation.

ಪ್ರೇರಣೆಯ ಅಗತ್ಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q10) Mention the sources of interpersonal conflict. Explain the most relevant into to days organization.

ಪರಸ್ಪರ ಸಂಘರ್ಷದ ಮೂಲಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ. ಇಂದಿನ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಸ್ತುತವಾಗಿರುವುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q11) Define Change. Explain the guidelines to overcoming resistance to change.

ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಪ್ರತಿರೋಧವನ್ನು ಜಯಿಸಲು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION-C

ವಿಭಾಗ–ಸಿ

Answer any Two questions. Each question carries Fifteen marks. **[2×15=30]**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು 15 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

Q12) Define motivation. Explain the contribution of Abraham Maslow towards motivation.

ಪ್ರೇರಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಪ್ರೇರಣೆಗಾಗಿ ಅಬ್ರಹಾಂ ಮಾಸ್ಲೋ ಅವರ ಕೋಡುಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q13) Elucidate the types of conflicts involved in the business organisation.

ವ್ಯಾಪಾರ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಸಂಘರ್ಷಗಳ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q14) Explain the factors influencing on individual behaviour.

ವೈಯಕ್ತಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q15) Write a short note on.

ಸಣ್ಣ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

a) Organisational structure

ಎ) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ರಚನೆ

b) Quality circle

ಬಿ) ಗುಣಮಟ್ಟದ ವೃತ್ತ

c) Burn out

ಸಿ) ಬರ್ನ್‌ಔಟ್

● ● ●