MCOM(F)10

Sl.No. : **Total No. of Pages : 3**

Final Year M.Com. Degree Annual Examination, Sept./Oct. - 2023
(SLM Scheme : Non CBCS)
COMMERCE
Course - X : Organizational Behaviour

Time : 3 Hours **Max. Marks : 80**

SECTION - A

ವಿಭಾಗ–ಎ

Answer any Four questions. Each question carries 5 marks. **[4×5=20]**

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

Q1) What are the basic elements of organizational behaviour?
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಡವಳಿಕೆಗಳ ಮೂಲಭೂತ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು?

Q2) What are the factors influencing perception?
ಗ್ರಹಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು?

Q3) Write a short note on managerial grid leadership theory.
ನಿರ್ವಾಹಕ ಗ್ರಿಡ್ ನಾಯಕತ್ವ ಸಿದ್ಧಾಂತದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q4) What do you mean by 'organisational change'?
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಬದಲಾವಣೆ ಎಂದರೇನು?

Q5) Write a note on Hawthorn experiments.
ಹಾತೋರ್ನ್ ಪ್ರಯೋಗದ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q6) State the features of informal groups.
ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಗುಂಪುಗಳ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION - B

ವಿಭಾಗ–ಬಿ

Answer any three questions. Each question carries 10 marks. **[3×10=30]**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

Q7) What is personality? Explain the factors affecting personality of an Individual.

ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವವೆಂದರೇನು? ವ್ಯಕ್ತಿಯ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q8) Discuss different leadership styles, with suitable example.

ವಿವಿಧ ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಉದಾಹರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q9) "Motivation as a function of management will remain the same but the means to motivate will change" - Discuss.

"ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಒಂದು ಭಾಗವಾಗಿ ಪ್ರೇರೇಪಣಾ ಕಾರ್ಯ ನಿರಂತರವಾಗಿದ್ದರೂ ಪ್ರೇರಣೆಯ ವಿಧಾನ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುತ್ತದೆ" – ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q10) Explain the various techniques of resolving organizational conflicts.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q11) Define organisational behaviour. Discuss its role in making modern organizations successful.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವರ್ತನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಆಧುನಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನವೀಕರಣವನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿ ಇದರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

SECTION - C

ವಿಭಾಗ–ಸಿ

Answer any two questions. Each question carries 15 marks. **[2×15=30]**

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಹದಿನೈದು ಅಂಕಗಳು.

Q12) Distinguish between goal succession, goal displacement and goal distortion.

ಗುರಿಯ ಮುಂದುವರಿಕೆ, ಗುರಿಯ ಸ್ಥಾನಪಲ್ಲಟ ಮತ್ತು ಗುರಿಯನ್ನು ವಿರೂಪಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಇವುಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

Q13) What do you mean by attitude? Explain the formation of attitudes and its components.

ಮನೋಭಾವ ಎಂದರೇನು? ಮನೋಭಾವದ ರಚನೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಅಂಗಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q14) What are the various stages in organizational change. How to overcome the resistance to change?

ಸಂಘಟನಾತ್ಮಕ ಬದಲಾವಣೆಗಳ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಬದಲಾವಣೆಗೆ ವಿರೋಧವನ್ನು ಹೇಗೆ ಸರಿಪಡಿಸಬಹುದು?

Q15) Discuss transactional analysis and its applications in solving interpersonal problems.

ವಹಿವಾಟು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಮತ್ತು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ನಡುವಣ ಸಂಬಂಧದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸುವಲ್ಲಿ ಇದರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

✡ ✡ ✡