DECEMBER 2022 **U/ID 22115/UCP1B**

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — ($10 \times 2 = 20$ marks)

Answer any TEN questions each in 30 words.

1. Administrative Science
   நிர்வாக அறிவியல்

2. Mental Revolution
   மனப் புரட்சி

3. Classical Theory
   தொன்மைக் கோட்பாடு

4. Human Group
   மனிதக் குழு

5. Work Environment
   பணி சூழல்

6. Father of Social System School
   சமூக முறைமைப் பள்ளியின் தந்தை

7. Proverbs and Myths
   பழமொழிகள் மற்றும் மூட நம்பிக்கைகள்

8. Rationality

பகுத்தறிவு

9. Cybernetics

தன்னாள்வியல்

10. Satisfiers

நிறைவளிப்பிகள்

11. Job Enrichment

பணி செறிவூட்டல்

12. Public Opinion

பொதுமக்கள் கருத்து

SECTION B — ($5 \times 5 = 25$ marks)

Answer any FIVE questions each in 200 words.

13. Write a short note on Gangplank.

பலகைப்பாலம் (நிலை தாவுதல்) பற்றி சிறு குறிப்பு வரைக.

14. Discuss about Politics – Administrative Dichotomy.

அரசியல் - நிர்வாக இணையெதிர்வு பற்றி விவாதிக்க.

15. Describe the need for individual and Group Adaptation in an organization.

நிறுவனத்தில் தனிநபர் மற்றும் குழு தகவமைதலின் தேவை பற்றி விவரிக்க.

16. Discuss the importance of Self-Esteem Needs.

தன்மதிப்பு தேவைகளின் முக்கியத்துவம் பற்றி விவாதிக்க.

17. List out the Hygiene Factors of Herzberg.

ஹெர்ஸ்பெர்க்கின் நலவியல் காரணிகளை பட்டியலிடுக.

18. Explain the factors of Structural – Functional Approach of Fred Riggs.

பிரட் ரிக்ஸின் வடிவமைப்புசார் – செயல்பாட்டு அணுகுமுறையின் காரணிகள் பற்றி விளக்குக.

19. Discuss the weaknesses of Policy Making.

கொள்கை உருவாக்கத்தின் பலவீனங்கள் பற்றி விவாதிக்க.

SECTION C — ($3 \times 10 = 30$ marks)

Answer any THREE questions each in 500 words.

20. Describe the significant features of the concept of Scientific Management of Taylor.

டெய்லரின் அறிவியல் மேலாண்மைக் கருதுகோளின் சிறப்புத்துவ இயல்புகள் பற்றி விவரிக்க.

21. Analyse the merits and demerits of Maturity-Immaturity Theory of Chris Argyris.

கிறிஸ் அர்ஜீரிஸ்ஸின் முதிர்வு-முதிர்வின்மைக் கோட்பாட்டின் நிறைகள் மற்றும் குறைகள் பற்றி பகுத்தாய்க.

22. Assess the importance of Formal and Informal Organisations suggested by Chester Barnard.

செஸ்டர் பர்னார்ட் பரிந்துரைத்த முறையான மற்றும் முறையல்லாத அமைப்புகளின் முக்கியத்துவம் பற்றி மதிப்பிடுக.

23. Discuss the salient features of the Theory of Self-Actualisation pronounced by Maslow.

மாஸ்லோ முன்மொழிந்த தன்மெய்மையாக்க கோட்பாட்டின் சிறப்பியல்புகள் பற்றி விவாதிக்க.

24. Critically examine the aspects of Administrative Systems and Sub-Systems of Fred Riggs.

பிரட் ரிக்ஸ்ஸின் நிர்வாகம்சார் முறைமைகள் மற்றும் துணை-முறைமைகளின் அம்சங்கள் பற்றி திறனாய்வு செய்க.

———————