DECEMBER 2022 **U/ID 22117/UCP2A**

Time : Three hours Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions each in 30 words.

1. Organisation
அமைப்பு

2. Bases of organisation
அமைப்பின் அடிப்படைகள்

3. Henry Fayol
ஹென்றி பயோல்

4. Neo classical Theory
புதிய பழமை கோட்பாடு

5. Modern theory
நவீன கோட்பாடு

6. Forms of organisation
அமைப்பின் வடிவங்கள்

7. Management
மேலாண்மை

8. Decision making
முடிவாக்கம் செய்தல்

9. Behaviour
நடத்தை

10. Organisational Control
நிறுவன கட்டுப்பாடு

11. Leadership
தலைமைத்துவம்

12. Organisational conflict.
நிறுவன சச்சரவு.

PART B — ($5 \times 5 = 25$ marks)

Answer any FIVE questions each in 200 words.

13. Explain the scope of organisation
அமைப்பின் பரப்பெல்லை பற்றி விவரி.

14. What are the principles of Human Relation Theory?
மனித உறவுகள் கோட்பாட்டின் கொள்கைகள் யாவை?

15. Describe the Goals of Organisation.
அமைப்பின் இலக்குகளை விவரிக்க.

16. Point out the good qualities of leader.

தலைமையாளர்க்கான நல்ல திறமைகளை சுட்டிக் காட்டுக.

17. Analyse the various steps for Organisational Development.

நிறுவன மேம்பாட்டிற்கான பல்வேறு நிலைகளை பகுத்தாய்க.

18. Assess the necessity of Organisational Behaviour.

நிறுவன நடக்கையின் அவசியத்தினை மதிப்பிடுக.

19. Write a note on Society.

சமூகம் பற்றி குறிப்பு எழுதுக.

PART C — ($3 \times 10 = 30$ marks)

Answer any THREE questions, each in 500 words.

20. Examine the meaning, nature and importance of organisation.

அமைப்பின் பொருள், தன்மை மற்றும் முக்கியத்துவம் பற்றி ஆய்க.

21. Analyse the principles of Neo-classical Theory.

புதிய பழமைக் கோட்பாட்டின் கொள்கைகளை பகுத்தாய்க.

22. Elucidate the functions of Organisation.

அமைப்பின் பணிகளை தெளிவுபடுத்துக.

23. Estimate the process of Decision making.
முடிவாக்கம் செய்தலின் செயல்முறைகளை மதிப்பிடுக.

24. Enumerate the reason for Organisational Conflict.
நிறுவன சச்சரவிற்கான காரணங்களை விவரிக்க.

———————