DECEMBER 2024 **U/ID 32418/UCX3B**

Time : Three hours Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

Write short notes on the following.

1. Behaviour.
   நடத்தை.

2. Perception.
   கருத்து.

3. Sources of motivation.
   செயல் ஊக்க மூலங்கள்.

4. Trait theory.
   தனித்தன்மை கோட்பாடு.

5. Job satisfaction.
   வேலை திருப்தி.

6. Managerial grid.
   மேலாண்மை வரை சட்டம்.

7. Role ambiguity.
தெளிவற்ற பொறுப்பு.

8. Formal groups.
முறைசார்ந்த குழுக்கள்.

9. Inter group conflict.
குழுக்களுக்கு இடையிலான முரண்பாடுகள்.

10. Group norms.
குழு விதிமுறைகள்.

11. Perceptual culture.
புலணுணர்வு சார்ந்த நாகரீகம்.

12. Grid development.
வரைச்சட்ட மேம்பாடு.

PART B — ($5 \times 5 = 25$ marks)

Answer any FIVE questions.

13. Distinguish between individual and organizational behaviour.
தனிநபர் மற்றும் அமைப்பு சார்ந்த போக்கினை வேறுபடுத்தி காட்டு.

14. Describe the types of motivation.

செயல் ஊக்குவித்தலின் வகைகளை விளக்குக.

15. Explain psycho analytical theory.

உளவியல் திறனாய்வுக் கோட்பாட்டினை விளக்குக.

16. What are the qualities of a leader?

தலைமைப் பண்பின் குணங்கள் யாவை?

17. Explain Path-Goal theory of leadership.

தலைமைப் பண்பு குறித்து வழி இலக்கு கோட்பாட்டினை விளக்குக.

18. Explain the process of group decision making.

குழு முடிவெடுக்கும் செயல்முறையை விளக்குங்கள்.

19. Describe the characteristics features of organizational culture.

நிறுவன கலாச்சாரத்தின் சிறப்பியல்பு அம்சங்களை விவரிக்கவும்.

PART C — ($3 \times 10 = 30$ marks)

Answer any THREE questions.

20. Explain the functions of a manager is an organization.

ஒரு நிறுவனத்தின் மேலாளரின் பணிகளை விளக்குக.

21. Discuss the importance and nature of motivation.

செயல் ஊக்கத்தின் முக்கியத்துவம் மற்றும் தன்மை குறித்து விவாதி.

22. Explain the different types of leadership styles.

தலைமையாளரின் பல்வேறு வகைகளை விவரி.

23. Discuss the factors which influencing group cohesiveness.

குழு ஒத்திசைவை பாதிக்கும் காரணிகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

24. Discuss the factors that affect organizational climate.

நிறுவன காலநிலையை பாதிக்கும் காரணிகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

———————