DECEMBER 2022

U/ID 32432/ UCX6B

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — ($10 \times 2 = 20$ marks)

Answer any TEN questions

1. Define the term HRM.

   மனிதவள மேலாண்மை என்ற சொல்லை வரையறுக்கவும்.

2. What do you mean by interview?

   நேர்காணல் என்றால் என்ன?

3. Define training.

   பயிற்சியை வரையறுக்கவும்.

4. What is Termination of service?

   பணிநீக்கம் என்றால் என்ன?

5. What is compensation?

   சரியீடு செய்தல் என்றால் என்ன?

6. Define French benefit.

   French (ஃப்ரெண்ச்) நன்மைகள் பற்றி வரையறு.

7. What is collective bargaining?

   கூட்டு பேரம் என்றால் என்ன?

8. How unions are classified based on membership?

உறுப்பினர்களின் அடிப்படையில் தொழிற்சங்கங்கள் எவ்வாறு வகைப்படுத்தப்படுகின்றன?

9. Define human audit report.

மனித தணிக்கை அறிக்கையை வரையறுக்கவும்.

10. Explain HR policies.

HR கொள்கைகள் பற்றி விளக்கவும்.

11. What do you mean by grievance redressal?

குறை நிவர்த்தி என்றால் என்ன?

12. Define minimum wage.

குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை வரையறுக்கவும்.

SECTION B — ($5 \times 5 = 25$ marks)

Answer any FIVE questions

13. Explain the nature and scope of human resource management.

மனிதவள மேலாண்மையின் தன்மை மற்றும் நோக்கத்தை விவரிக்கவும்.

14. Outline the impact of environmental factors on HR functions.

மனிதவள செயல்பாட்டில் சுற்றுச்சூழல் காரணிகளின் தாக்கத்தை கோடிட்டுக் காட்டுங்கள்.

15. How training needs are determined? Explain with some available methods.

பயிற்ச்சிக்கான தேவைகள் எவ்வாறு தீர்மானிக்கப்படுகின்றன? இருக்கக்கூடிய சில வழிமுறைகளுடன் விளக்கவும்.

16. What is transfer? Explain the various benefits of employees transfer.

இடமாற்றம் என்றால் என்ன? பணியாளர் இடமாற்றத்தின் பல்வேறு நன்மைகளை விளக்குக.

17. Elucidate the various types of incentives.

பல்வேறு வகையான ஊக்கத்தொகைகளை தெளிவுபடுத்துங்கள்.

18. What do you mean by labour relation? Explain the nature of labor relation.

தொழிலாளர் உறவு என்றால் என்ன? தொழிலாளர் உறவுகளின் தன்மையை விளக்குக.

19. Enumerate the benefits of HR audit.

மனிதவள தணிக்கையின் நன்மைகளை பட்டியலிடவும்.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions

20. Explain the selection process with suitable flow diagram.

பொருத்தமான வரைபடத்துடன் தேர்வு செயல்முறையை விளக்கவும்.

21. Evaluate the different methods of training.

பயிற்சியின் வெவ்வேறு முறைகளை மதிப்பிடுங்கள்.

22. Describe the internal and external influencing factors of remuneration.

ஊதியத்தின் உள் மற்றும் வெளிப்புற செல்வாக்கு காரணிகளை விவரிக்கவும்.

23. Discuss the merits and demerits of trade unions.

தொழிற்சங்கத்தின் நன்மை மற்றும் தீமைகளை பற்றி விவாதிக்கவும்.

24. Describe the various approaches to human resource audit.

மனிதவள தணிக்கைக்கான பல்வேறு அணுகுமுறைகளை விவரிக்கவும்.

———————