DECEMBER 2023 **U/ID 32432/UCX6B**

Time : Three hours Maximum : 75 marks

PART A — ($10 \times 2 = 20$ marks)

Answer any TEN questions.

1. Define the term human capital.

   மனித மூலதனம் என்ற சொல்லை வரையறுக்கவும்.

2. Differentiate personnel management from human resources management.

   மனிதவள நிர்வாகத்திலிருந்து பணியாளர் நிர்வாகத்தை வேறுபடுத்துக.

3. Define transfer.

   பணியிடமாற்றம் பற்றி வரையறு.

4. Explain the term termination of service.

   பணிநீக்கம் என்ற சொல்லை விளக்கவும்.

5. Explain the term motivation.

   ஊக்கம் என்ற சொல்லை விளக்கவும்.

6. Write short note on social security measures.

   சமூக பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் பற்றிய சிறு குறிப்பு எழுதுங்கள்.

7. What is industrial dispute?

   தொழில் தகராறு என்றால் என்ன?

8. What do you mean by bargaining agent?

பேரம் பேசும் முகவர் என்பதன் அர்த்தம் என்ன?

9. What is MBO?

M.B.O என்றால் என்ன?

10. What is HR audit checklist?

மனிதவள தணிக்கை சரிபார்ப்பு பட்டியல் என்றால் என்ன?

11. Define carrier planning.

பணியாளர் வாழ்க்கை வளர்ச்சிக்கான திட்டமிடுதல் பற்றி வரையறு.

12. List out the internal sources of recruitment.

ஆட்சேர்ப்பின் உள் மூலத்தைப் பட்டியலிடுங்கள்.

PART B — ($5 \times 5 = 25$ marks)

Answer any FIVE questions.

13. What is manpower planning? Explain the objectives of manpower planning.

மனிதவள திட்டமிடல் என்றால் என்ன? மனிதவள திட்டமிடலின் நோக்கத்தை விளக்கவும்.

14. Explain the essentials of a good interview.

ஒரு நல்ல நேர்காணலின் அத்தியாவசியங்களை விளக்குக.

15. Bring out the steps of training programme with the aid of suitable diagram.

பயிர்ச்சியளித்தலின் பல்வேறு படிகளை பொருத்தமான வரைபடத்துடன் விளக்கவும்.

16. What is promotion on the basis of seniority? Discuss the merits and demerits.

பணிமூப்பு அடிப்படையில் பதவி உயர்வு என்றால் என்ன? அதன் நன்மை தீமைகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

17. Define remuneration and explain the objectives of remuneration.

ஊதியத்தைப் பற்றி வரையறுத்து, அதன் நோக்கங்களை விளக்கவும்.

18. Explain the objectives of labour relations.

தொழிலாளர் உறவுகளின் நோக்கங்களை விளக்குங்கள்.

19. What is personnel research? Explain its usefulness to HR audit.

பணியாளர் ஆராய்ச்சி என்றால் என்ன? மனிதவள தணிக்கையில் இதன் பயன்பாட்டினை விளக்குக.

PART C — ($3 \times 10 = 30$ marks)

Answer any THREE questions.

20. Discuss the various functions of HRM.

HRMஇன் பல்வேறு செயல்பாடுகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

21. Explain the different methods of executive development.

நிர்வாகி வளர்ச்சிக்கான பல்வேறு முறைகளைப் பற்றி விளக்குங்கள்.

22. Bring out the various employee benefits and services. Describe in brief.

ஊழியர்களுக்கான பல்வேறு நன்மைகள் மற்றும் சேவைகளை விளக்குங்கள்.

23. Explain the forms and effectiveness of worker's participation in management.

நிர்வாகத்தில் தொழிலாளியின் பங்கேற்பின் வடிவங்கள் மற்றும் செயல்திறனை விளக்கவும்.

24. Explain the advantages and limitations of human resource audit.

மனிதவள தணிக்கையின் நன்மைகள் மற்றும் வரம்புகளை விளக்கவும்.

———————