MAY 2022 **U/ID 32432/UCX6B**

Time : Three hours Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. Define 'Human resource management'.
மனித வள மேலாண்மை - வரையறு.

2. What is meant by recruitment?
சேர்த்தல் என்றால் என்ன?

3. Define – training.
பயிற்சியளித்தல் - இலக்கணம் தருக.

4. What is meant by development?
மேம்பாடுகள் என்றால் என்ன?

5. What do you mean by on the job training?
பணி வழிப் பயிற்சி என்பதன் பொருள் யாது?

6. What is meant by job evaluation?
பணி மதிப்பீடு என்பது என்ன?

7. State the two aspects of social security.
சமூகப் பாதுகாப்பு அம்சங்கள் இரண்டினை கூறுக.

8. State the need for labour welfare.

தொழிலாளர் நலன் பற்றிய தேவையைக் கூறு.

9. State the disadvantages of group incentives.

கூட்டு ஊக்கத்தொகையின் தீமைகளை கூறுக.

10. What is management by objectives?

மேலாண்மை நோக்கங்கள் என்பது என்ன?

11. What is the trade union?

தொழில் சங்கம் என்றால் என்ன?

12. What is human resource audit?

மனிதவள தணிக்கை என்றால் என்ன?

PART B — ($5 \times 5 = 25$ marks)

Answer any FIVE questions.

13. What are the objectives of human resource planning?

மனிதவள திட்டமிடலின் நோக்கங்கள் யாவை?

14. Differentiate training and development.

பணி பயிற்சி மற்றும் வளர்ச்சி இரண்டையும் வேறுபடுத்துக.

15. What are the barriers to effective human resource planning?

திறம்பட்ட மனிதவள திட்டத்தின் தடைகள் யாவை?

16. What are the factors affecting recruitment policy?

ஆல் எடுப்பு கொள்கையை பாதிக்கும் காரணிகள் யாவை?

17. State the merits of seniority based promotion.

பணி மூப்பு அடிப்படையிலான பதவி உயர்வின் நன்மைகளை கூறுக.

18. What are the forums of collective bargaining?

கூட்டுப்பேரத்தின் பல்வேறு படிவங்கள் யாவை?

19. Explain the objectives of human resource audit.

மனித வளத் தணிக்கையின் நோக்கங்கள் பற்றி விவரி.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. Discuss the functions of human resource management.

மனிதவள மேலாண்மையின் பணிகளை விவாதி.

21. What do you mean by selection? Explain the various steps involved in selection procedure.

பணியாளர் தேர்வு என்பதன் பொருள் என்ன? பணியாளர் தேர்வு முறையின் பல்வேறு நிலைகளை விளக்குக.

22. Discuss the collective bargaining process.

கூட்டு பேரத்தின் படிநிலைகளை விவாதி.

23. What are the levels or stages of participation? Explain them.

பங்கேற்பு நிலைகள் அல்லது கட்டங்கள் யாவை? அதனை விளக்குக.

24. What are the benefits of human resource management audit?

மனிதவள மேலாண்மை தணிக்கையின் பயன்கள் யாவை?

———————