MAY 2024 **U/ID 32432/UCX6B**

Time : Three hours Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. What is human resource management?
மனிதவள மேலாண்மை என்றால் என்ன?

2. Define HR planning.
மனிதவள திட்டமிடல் வரையறு.

3. Define skill inventory.
திறன் சரக்குகளை வரையறுக்கவும்.

4. Differentiate training and development.
பயிற்சி மற்றும் வளர்ச்சியை வேறுபடுத்துங்கள்.

5. Define employee turnover.
பணியாளர் வருவாயை வரையறுக்கவும்.

6. Differentiate wage and salary.
ஊதியம் மற்றும் கூலியை வேறுபடுத்துங்கள்.

7. What do you mean by trade union?
தொழிற்சங்கம் என்றால் என்ன?

8. Define worker's participation.
தொழிலாளர் பங்கேற்பை வரையறுக்கவும்.

9. List out the elements of job analysis.
வேலை பகுப்பாய்வின் கூறுகளை பட்டியலிடுங்கள்.

10. What is meant by settlements?
தீர்வு என்பதன் பொருள் என்ன?

11. What do you mean by minimum wage?
குறைந்தபட்ச ஊதியம் என்றால் என்ன?

12. Define collective bargaining.
கூட்டு பேரம் பேசுவதை வரையறுக்கவும்.

PART B — ($5 \times 5 = 25$ marks)

Answer any FIVE questions.

13. Brief the different kinds of interview in selection process.
தேர்வு செயல்முறையின் பல்வேறு வகையான நேர்காணல்களை சுருக்கமாக கூறவும்.

14. Bring out the objectives of recruitment in human resource management.
மனிதவள மேலாண்மையில் ஆட்சேர்ப்பின் நோக்கங்களை வெளிப்படுத்துங்கள்.

15. What is induction? Explain the essentials of induction.

தூண்டல் என்றால் என்ன? தூண்டலின் அத்தியாவசியங்களை விளங்குங்கள்.

16. What do you mean by compensation Management? Explain the basic objectives of compensation management.

ஊதிய மேலாண்மை என்றால் என்ன? ஊதிய மேலாண்மையின் அடிப்படை நோக்கங்களை விளக்குக.

17. Describe the various types of workers participation.

பல்வேறு வகையான தொழிலாளர்களின் பங்கேற்பை விவரிக்கவும்.

18. Define H.R audit. Explain the dimensions.

மனித வள தணிக்கையை வரையறுத்து அதன் பரிமாணங்களை விளங்குகள்.

19. Elaborate the legal provisions for settling industrial dispute in India.

இந்தியாவில் தொழில் தகராறுகளைத் தீர்ப்பதற்கான சட்ட விதிகளை விவரிக்கவும்.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. Enumerate the steps involved in human resource planning process.

மனித வள திட்டமிடல் செயல்பாட்டில் உள்ள படிகளை விவரி?

21. Describe the merits and demerits of training.

பயிற்சியின் நன்மைகள் மற்றும் தீமைகளை விவரிக்கவும்.

22. Critically examine the need hierarchy theory of motivation.

உந்துதலின் தேவை படிநிலைக் கோட்பாட்டை விமர்சன ரீதியாக ஆராயுங்கள்.

23. Discuss the various functions of trade union.

தொழிற் சங்கங்களின் பல்வேறு செயல்பாடுகளைப் பற்றி விவாதி.

24. Describe the nature, scope and benefits of human resource audit.

மனித வள தணிக்கையின் தன்மை, நோக்கம் மற்றும் நன்மைகளை விவரிக்கவும்.

———————