DECEMBER 2022 **P/ID 28318/PPA2G**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

SECTION A — ($10 \times 2 = 20$ marks)

Answer any TEN questions, each in 50 words.

1. Human Wellbeing.

   மனித நல்வாழ்வு

2. Team Integration.

   குழு ஒருங்கிணைப்பு

3. Leadership.

   தலைமை பண்பு

4. Human Development Index.

   மனித மேம்பாடு குறியீடு

5. Organization Design.

   அமைப்பு வடிவம்

6. Personnel Development.

   பணியாளர் மேம்பாடு

7. Selecting Human Resources.

   மனித வளத்தை தேர்ந்தெடுத்தல்

8. Retirement.

பணி ஓய்வு

9. People Participation in Management.

மேலாண்மையில் மக்கள் பங்கேற்பு

10. Goal Setting.

இலக்கு நிர்ணயித்தல்

11. Interpersonal Relationship.

ஒருவருக்கொருவர் இடையேயான உறவுகள்

12. Employee Self Service.

பணியாளர் சுய சேவை

SECTION B — ($5 \times 6 = 30$ marks)

Answer any FIVE questions each in 250 words.

13. Illustrate the meaning, scope and Significance of Human Resource Management.

மனித வள மேம்பாட்டின் பொருள், எல்லை மற்றும் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

14. Write a short note on Human Resource Development Policy.

மனித வள மேம்பாட்டு கொள்கை பற்றிய ஒரு சிறு குறிப்பு எழுதுக.

15. Assess the role of Job Analysis and Evaluation in Personnel Functions.

பணியாளர் பணிகளில் வேலை பகுப்பாய்வு மற்றும் மதிப்பிடுதலின் பங்கினை மதிப்பிடுக.

16. Describe the Career Planning in Human Resource Planning.

மனித வள திட்டமிடலில் தொழில் திட்டம் குறித்து விவரி.

17. Explain the meaning and types of Counseling.

ஆலோசனை வழங்குதலின் பொருள் மற்றும் வகைகளை விளக்குக.

18. List out the Challenges of Human resource Development.

மனித வள மேம்பாட்டின் சவால்களை பட்டியலிடுக.

19. Estimate the role and Significance of Compensation in Human Resource Management.

மனித வள மேலாண்மையில் இழப்பீடுவின் பங்கு மற்றும் முக்கியத்துவத்தை மதிப்பிடுக.

SECTION C — ($3 \times 10 = 30$ marks)

Answer any THREE questions, each in 500 words.

20. Elucidate the objective, uses and challenges of Human Resource management.

மனித வள மேலாண்மையின் நோக்கம், பயன்கள் மற்றும் சவால்களை விரிவாக எழுதுக.

21. Examine the role and importance of Training in Human Resource Development.

மனித வள மேம்பாட்டில் பயிற்சியின் பங்கு மற்றும் முக்கியத்துவத்தை தேர்வு செய்க.

22. Analyse the role of position classification in personnel functions.

பணியாளர் பணிகளில் தர வரிசைப்படுத்துதலின் பங்கினை ஆராய்க.

23. Give an account of role and Significance of promotion in Human Resource Planning.

மனித வள திட்டமிடலில் பதவி உயர்வின் பங்கு மற்றும் முக்கியத்துவம் குறித்து ஒரு தொகுப்பு வரைக.

24. Write an essay on Worker's participation in Human Resource Management.

மனித வள மேலாண்மையில் வேலையாட்கள் பங்கேற்ப்பு குறித்து ஒரு கட்டுரை வரைக.

———————