DECEMBER 2024 **P/ID 28318/PPA2G**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions in 50 words each.

1. Talent Management
   திறமை மேலாண்மை

2. Organizational Objectives
   அமைப்புசார் குறிக்கோள்கள்

3. Advisory Functions
   ஆலோசனைப் பணிகள்

4. Quality of Work Life
   பணிவாழ்வின் தரம்

5. Facilitate Employee's Growth
   பணியாளரின் வளர்ச்சியை எளிதாக்குதல்

6. Human Resource Planning
   மனித வள திட்டமிடல்

7. Personnel Management
   பணியாளர் மேலாண்மை

8. Career Planning
வாழ் நாள் பணி திட்டமிடல்

9. Grievance Redressal System
குறை தீர்ப்பு முறைமை

10. Motivation
செயலூக்கம்

11. Positive Company Culture
நேர்மறை நிறுவன கலாச்சாரம்

12. Managerial Skills
மேலாண்மைசார் திறன்கள்

PART B — ($5 \times 6 = 30$ marks)

Answer any FIVE questions in 250 words each.

13. Extract the limitations of Human Resource Management.
மனித வள மேலாண்மையின் வரம்புகளை வெளிக்கொணர்க.

14. Discuss the merits of Manpower Planning.
மனித சக்தி திட்டமிடலின் நிறைகள் பற்றி விவாதிக்க.

15. Describe the functions of the Central Personnel Agency.

மத்திய பணியாளர் முகமையின் பணிகள் பற்றி விவரிக்க.

16. Mention the aspects of Promotion.

பதவி உயர்வின் அம்சங்கள் பற்றி குறிப்பிடுக.

17. Explain the need for worker's Participation in Management.

மேலாண்மையில் பணியாளர்கள் பங்கேற்பின் தேவை பற்றி விளக்குக.

18. Write a short note on Training and Development.

பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு பற்றி சிறு குறிப்பு வரைக.

19. Examine the problems of Stress.

மன அழுத்தத்தின் பிரச்சனைகளை ஆராய்க.

PART C — ($3 \times 10 = 30$ marks)

Answer any THREE questions in 500 words each.

20. Explain the meaning, definition and significance of Human Resource Management.

மனித வள மேலாண்மையின் பொருள், வரையறை மற்றும் சிறப்புத்துவம் பற்றி விளக்குக.

21. Analyse the effectiveness of the Human Resource Development Policy.

மனித வள மேம்பாட்டு கொள்கையின் விளைவுடைமை பற்றி பகுத்தாய்க.

22. Examine the role of Personnel Department in an Organization.

ஒரு அமைப்பில் பணியாளர் துறையின் பங்கு பற்றி ஆராய்க.

23. Discuss the prospects and problems of Performance Appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் வாய்ப்பு வளங்கள் மற்றும் பிரச்சனைகள் பற்றி விளக்குக.

24. Estimate the different perspectives of Time Management.

நேர மேலாண்மையின் பல்வேறு கண்ணோட்டங்கள் பற்றி மதிப்பிடுக.

———————