MAY 2022 **P/ID 28318/PPA2G**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions each in 50 words.

1. Public Management

   பொது மேலாண்மை

2. Work Culture

   வேலை கலாச்சாரம்

3. Welfare Development

   நல மேம்பாடு

4. Development Policy

   மேம்பாட்டுக் கொள்கை

5. Central Personal Agency

   மத்திய பணியாளர் முகவாண்மை

6. Job Evaluation

   வேலை மதிப்பிடுதல்

7. Compensation

   இழப்பீடு

8. Career Planning

தொழில் திட்டம்

9. Performance Appraisal

செயல்திறன் மதிப்பிடுதல்

10. Interpersonal Behaviour

ஒருவருக்கொருவர் நடத்தை

11. Resource Planning

வளத் திட்டமிடல்

12. Mind fullness

அக்கறையுள்ள மனம்

PART B — (5 × 6 = 30 marks)

Answer any FIVE questions each in 250 words.

13. Explain the meaning, scope and importance of Human Resource Management.

மனித வள மேலாண்மையின் பொருள், எல்லை மற்றும் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

14. Discuss the Training and Resource Development.

வள மேம்பாடு மற்றும் பயிற்சி குறித்து விவாதிக்க.

15. Describe the role of position classification.

மனித வள மேலாண்மையில் நிலைத்தரம் வகைப்பாடு குறித்து விவரிக்க.

16. Illustrate the role and significance of promotion in Human Resource planning.

மனித வள திட்டமிடலில் பதவி உயர்வின் பங்கு மற்றும் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

17. Bring out the worker's participation in Management.

மேலாண்மையில் வேலையாட்கள் பங்கேற்பு குறித்து வெளிக்கொணர்க.

18. Explain the role and significance of manpower planning in Human Resource Development.

மனித வள மேம்பாட்டில் மனிதவள திட்டமிடலின் பங்கு மற்றும் முக்கியத்தவத்தை விளக்குக.

19. Write a short note on Time Management for Human Relations.

மனித உறவுகளில் நேர மேலாண்மை குறித்து ஒரு சிறு குறிப்பு எழுதுக.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions each isn 500 words.

20. Examine the challenges of Human Resource Management.

மனித வள மேலாண்மையின் சவால்களை தேர்வு செய்க.

21. Analyse the role, significance and techniques of human resource development.

மனித வள மேம்பாட்டின் பங்கு, முக்கியத்துவம் மற்றும் தொழில்நுட்பங்களை ஆராய்க.

22. Evaluate the role and importance of personnel development in the organisation.

அமைப்பின் பணியாளர் மேம்பாட்டின் பங்கு மற்றும் முக்கியத்தவம் பற்றி மதிப்பிடுக.

23. Discuss the role and significance of recruitment in human resource planning.

மனித வள திட்டமிடலில் ஆட்சேர்ப்பின் பங்கு மற்றும் முக்கியத்துவம் குறித்து விவாதிக்க.

24. Write an essay on counseling and types of counseling.

கருத்துரை வழங்குதல் மற்றும் கருத்துரை வழங்குதலின் வகைகள் குறித்து ஒரு கட்டுரை வரைக.