**MAY 2024** **P/ID 28318/PPA2G**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions each in 50 words.

1. Resource Management.

   வள மேலாண்மை

2. Societal objectives.

   சமுதாயம் சார்ந்த இலக்குகள்

3. Organization development.

   அமைப்பு மேம்பாடு

4. Soft Skills Training.

   மென்மையான திறன் பயிற்சி

5. Central Personnel Agency.

   மத்திய பணியாளர் முகமையகம்

6. Job Satisfaction.

   பணி திருப்தி

7. Career planning.

   வாழ்க்கைத் தொழில் திட்டமிடல்

8. Performance Management.

செயல்திறன் மேலாண்மை

9. Workers' Participation.

வேலையாட்கள் பங்கேற்ப்பு

10. Performance counselling.

செயல்திறன் ஆலோசனை

11. In-service training.

பணிக்காலப் பயிற்சி

12. Human Resource Planning.

மனித வள திட்டமிடல்

PART B — ($5 \times 6 = 30$ marks)

Answer any FIVE questions each in 250 words.

13. Explain the meaning and significance of Human Resource Management.

மனித வள மேலாண்மையின் பொருள் மற்றும் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

14. List out the Techniques of Human Resource Development.

மனித வள மேலாண்மையின் தொழில் நுட்பங்களை பட்டியலிடுக.

15. Describe the meaning and role of job analysis.

பணிப் பகுப்பாய்வின் பொருள் மற்றும் பங்கினை விவரி.

16. Bring out the meaning and importance of Promotion.

பதவி உயர்வின் பொருள் மற்றும் முக்கியத்துவத்தை வெளிக்கொணர்க.

17. Write a short note on Redressal of Grievances

குறைகளைத் தீர்த்தல் குறித்து ஒரு சிறு குறிப்பு எழுதுக.

18. Discuss the role of motivation and morale in Human Resource Planning.

மனித வள திட்டமிடலில் ஊக்குவித்தல் மற்றும் மனத்திண்மையின் பங்கினை விவாதிக்க.

19. Illustrate the strategies for managing employee stress at workplace.

பணியிடத்தில் பணியாளர் அழுத்தத்தை நிர்வகிப்பதற்கான உத்திகளை விளக்குக.

PART C — ($3 \times 10 = 30$ marks)

Answer any THREE questions each in 500 words.

20. Write in detail about the objective, uses and challenges of Human Resource Management.

மனித வள மேலாண்மையின் நோக்கம், பயன்கள் மற்றும் சவால்களை பற்றி விரிவாக எழுதுக.

21. Give an account of Training and Development.

பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு குறித்து ஒரு தொகுப்பு வரைக.

22. Evaluate the role of position classification in Human Resource management.

மனித வள மேலாண்மையில் பதவி வகைப்பாட்டின் பங்கினை மதிப்பிடுக.

23. Examine the meaning and stages of retirement.

பணிஒய்வின் பொருள் மற்றும் நிலைகளை தேர்வு செய்க.

24. Write an essay on Time Management.

நேரம் மேலாண்மை குறித்து ஒரு கட்டுரை வரைக.

———————