MAY 2024 **P/ID 28325/PPA3P**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions, each in 50 words.

1. Labour Policy
   தொழிலாளர் கொள்கை

2. Labour legislation
   தொழிலாளர் சட்டம்

3. Industrial Relations
   தொழிற்சாலை உறவுகள்

4. Pluralist Theory
   பன்மைத்துவ கோட்பாடு

5. Industrial dispute
   தொழிற்சாலை சர்ச்சைகள்

6. Trade Union
   தொழிற்சங்கம்

7. Collective Bargaining
   கூட்டுப்பேரம்

8. Negotiation.
பேச்சு வார்த்தை

9. Globalisation.
உலகமயமாக்கம்

10. Human Resource.
மனித வளம்

11. Human Resource Development.
மனித வள மேம்பாடு

12. Conflicts.
மோதல்கள்.

PART B — ($5 \times 6 = 30$ marks)

Answer any FIVE questions each in 250 words.

13. Describe the significance of Labour Administration.
தொழிலாளர் நிர்வாகத்தின் முக்கியத்துவம் பற்றி விவரி.

14. Discuss the causes of Industrial Dispute.
தொழிற்சாலை சர்ச்சைக்கான காரணங்கள் பற்றி விவாதி.

15. Enumerate the need for the formation of Trade Union.
தொழிற்சங்கம் அமைப்பதன் தேவை பற்றி விவரி.

16. Write a note on Trade Union Act 1976.

1976 ம் ஆண்டைய தொழிற்சங்க சட்டம் பற்றி குறிப்பு எழுதுக.

17. Explain the need for change the Labour Laws.

தொழிலாளர் சட்டங்களை மாற்றத்திற்கான தேவை பற்றி விவரி.

18. What are the impacts of New Economic Policy?

புதிய பொருளாதார கொள்கையினால் ஏற்படும் தாக்கங்கள் யாவை?

19. Describe the machinery for Prevention and settlement of Industrial Dispute.

தொழிற்சாலை சர்ச்சைகளைக் தடுப்பதற்கும் தீர்ப்பதற்கான அமைப்பினை விவரிக்க.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions each in 500 words.

20. Examine the significance of International Labour organisation.

சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் முக்கியத்துவத்தை ஆராய்க.

21. Discuss the theories of Industrial Relations.

தொழிற்சாலை உறவுகளுக்கான கோட்பாடுகள் பற்றி விவாதிக்க.

22. Discuss the meaning and purposes of Collective Bargaining.

கூட்டுப் பேரத்தின் பொருள் மற்றும் செயல்முறைகள் பற்றி விவாதி.

23. Analyse the Structure and functions of Trade Union.

தொழிற் சங்கத்தின் வடிவமைப்பு மற்றும் பணிகளை பகுத்தாய்க.

24. What are the measures taken for effective management of Industrial Relations?

தொழிற்சாலை உறவுகளை திறன்மிகு அடிப்படையில் கையாளுவதற்கு எடுக்கப்பட வேண்டிய நடவடிக்கைகள் யாவை?

———————