DECEMBER 2022 **P/ID 28527/PCM4S**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. What is Strategic HRM?

   மூலோபாய HRM என்றால் என்ன?

2. Define - Job Description.

   வரையறு – வேலை விவரம்.

3. Write a short note on "Campus Recruitment".

   "வளாக ஆட்சேர்ப்பு" குறித்து ஒரு சிறு குறிப்பை எழுதுங்கள்.

4. What is Training to Employees?

   ஊழியர்களுக்கு பயிற்சி என்றால் என்ன?

5. State any two uses of Halsey Premium Plan.

   ஹால்சி பிரீமியம் திட்டத்தின் ஏதேனும் இரண்டு பயன்பாடுகளைக் குறிப்பிடுங்கள்.

6. Write a short note on Straight Piece Rate Wages.

   நேரான துண்டு வீத ஊதியங்கள் குறித்து ஒரு சிறு குறிப்பை எழுதுங்கள்.

7. What are the determinations of wage?
ஊதிய நிர்ணயங்கள் யாவை?

8. Define - Managerial Remuneration.
வரையறு – நிர்வாக ஊதியம்.

9. What are the natures of Organization Changes?
அமைப்பு மாற்றங்களின் இயல்புகள் யாவை?

10. Point out the importance of motivation.
உந்துதலின் முக்கியத்துவத்தை சுட்டிக்காட்டுங்கள்.

11. What is Man power planning?
மனித சக்தி திட்டமிடல் என்றால் என்ன?

12. Mention any two main objectives of oral interview.
வாய்வழி நேர்காணலின் எந்த இரண்டு முக்கிய நோக்கங்களையும் குறிப்பிடுங்கள்.

PART B — ($5 \times 6 = 30$ marks)

Answer any FIVE questions

13. State the objectives of HRM.
HRM இன் நோக்கங்களைக் கூறுங்கள்.

14. What are the selection methods of employees?
ஊழியர்களின் தேர்வு முறைகள் யாவை?

15. Point out the essentials of a sound Grievance settlement Procedure.

ஒரு சிறந்த குறை தீர்க்கும் நடைமுறையின் அத்தியாவசியங்களை சுட்டிக்காட்டவும்.

16. Enumerate the purpose of performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் நோக்கத்தை கணக்கிடுங்கள்.

17. List out the importance of executive development.

நிர்வாக வளர்ச்சியின் முக்கியத்துவத்தை பட்டியலிடுங்கள்.

18. Write a detailed note on Human Resource Planning.

மனித வள திட்டமிடல் குறித்து விரிவான குறிப்பை எழுதுங்கள்.

19. What are the uses of job specifications?

வேலை விவரக்குறிப்புகளின் பயன்கள் யாவை?

PART C — ($3 \times 10 = 30$ marks)

Answer any THREE questions

20. Explain the various functions of Human Resource Management.

மனித வள நிர்வாகத்தின் பல்வேறு செயல்பாடுகளை விளக்குகங்கள்.

21. What are the processes of recruitment of employees?

ஊழியர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கான செயல்முறைகள் யாவை?

22. Define — Stress. How resolve the stress of an employee?

வரையறு – மன அழுத்தம். ஒரு ஊழியரின் மன அழுத்தத்தை எவ்வாறு தீர்ப்பது?

23. Enumerate the problems in performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டில் உள்ள சிக்கல்களைக் கணக்கிடுங்கள்.

24. Discuss the steps in Training programme.

பயிற்சி திட்டத்தின் படிநிலைகள் பற்றி விவாதிக்கவும்.

———————