DECEMBER 2023 **P/ID 28527/PCM4S**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — ($10 \times 2 = 20$ marks)

Answer any TEN questions each in 50 words.

1. What do you mean by HRM?
   HRM என்பது பற்றி நீ அறிவது யாது?

2. Define – Job Analysis.
   பணி ஆய்வு - வரையறு.

3. What is recruiting policy?
   பணியமர்த்தல் கொள்கை என்றால் என்ன?

4. State the objectives of interview.
   நேர்முகத் தேர்வின் நோக்கங்களை தெரிவி.

5. Define – Conflict.
   மோதல் - வரையறு.

6. What do you mean by Grievance?
   மனக்குறை என்பது பற்றி நீ அறிவது யாது?

7. Define – Performance Appraisal
   செயல்திறன் மதிப்பீடு - வரையறு.

8. Point out the limitations of MBO.

MBO வின் வரையறைகளை காட்டுக.

9. What is Sensitivity Training?

உணர்திறன் பயிற்சி என்றால் என்ன?

10. What is organizational changes?

நிறுவன அமைப்பு மாற்றங்கள் என்றால் என்ன?

11. Define – Job Specifications.

வேலை விவரக்குறிப்பு - வரையறு.

12. What is Grading method in performance appraisal?

செயல்திறன் அளவிடலில் தரப்படுத்தல் முறை என்றால் என்ன?

PART B — ($5 \times 6 = 30$ marks)

Answer any FIVE questions each in 250 words.

13. State the various objectives of HRM.

HRM ன் பல்வேறு நோக்கங்களை தெரிவி.

14. What are the determinations of Wages and Salary?

கூலி மற்றும் ஊதியத்தை தீர்மானிப்பவை யாது?

15. List out the types of incentive scheme.

ஊக்கத் தொகையின் வகைகளை வரிசைப்படுத்துக.

16. How to evaluate employee potential?

வேலைவாய்ப்பு சாத்தியத்தை எவ்வாறு அளவிடுவாய்?

17. What are needs for training?

பயிற்சியின் தேவைகள் யாவை?

18. Explain the role of HRM in the present scenario?

தற்போதைய சூழ்நிலையில் HRM ன் பங்கை விளக்குக.

19. State the difference between recruitment and selection.

ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் தேர்விற்கு இடையேயான வேறுபாடுகளை தெரிவி.

PART C — ($3 \times 10 = 30$ marks)

Answer any THREE questions each in 500 words.

20. What are the barriers to Human Resources planning?

மனித வள திட்டமிடலில் உள்ள தடைகள் யாவை?

21. What are the factors affecting recruitment?

பணியமர்த்தலை பாதிக்கும் காரணிகள் யாவை?

22. Explain the various sources of Grievances.

மனக்குறை ஏற்படுவதற்கான பல்வேறு மூலங்களை விளக்குக.

23. Bring out the purpose of performance appraisal.

செயல்திறன் அளவிடுதலின் நோக்கங்களை வெளிக்கொணர்க.

24. What do you mean by Training? State the methods of training.

பயிற்சி என்பது பற்றி நீ அறிவது யாது? பயிற்சியின் முறைகளை தெரிவி.

———————