DECEMBER 2024 **P/ID 28527/PCM4S**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions each in 50 words.

1. What do you Human Capital?

   மனித மூலதனம் என்பது பற்றி நீ அறிவது யாது?

2. How to make Human Resource Planning effective?

   மனித வளத் திட்டத்தை எவ்வாறு பயனுள்ளதாக்குவது?

3. Define – Job Specifications.

   வேலை விவரக் குறிப்புகள் – வரையறு.

4. Write a short note on Quality of Work Life.

   வேலை வாழ்க்கையின் தரம் பற்றி சிறு குறிப்பு எழுதுக.

5. Point out the significance of Taylor's differential piece rate plan.

   டெய்லரின் வேறுபட்ட துண்டு வலி விகிதத் திட்டத்தின் முக்கியத்துவத்தை சுட்டிக்காட்டவும்.

6. What do you mean by Grievances?

   மனக்குறைகள் என்பது பற்றி நீ அறிவது யாது?

7. What is Performance Appraisal?
செயல்திறன் மதிப்பீடு என்றால் என்ன?

8. What do you mean by 360 degree appraisal?
360 டிகிரி மதிப்பீடு என்றால் என்ன?

9. Define : On–the–Job training.
வேலையில் பயிற்சி – வரையறு.

10. Bring out the importance of motivations.
உந்துதல்களின் முக்கியத்துவத்தை வெளியே கொண்டு வாருங்கள்.

11. What do you mean by Quality of Work life?
வேலை வாழ்க்கையின் தரம் என்றால் என்ன?

12. Define – Job Rotation.
வேலை சுழற்சி – வரையறு.

PART B — ($5 \times 6 = 30$ marks)

Answer any FIVE questions each in 250 words.

13. State the role of HRM in strategic management.
மூலோபாய நிர்வாகத்தின் HRM இன் பங்கைக் குறிப்பிடவும்.

14. Bring out the various factors affecting job design.
வேலை வடிவமைப்பை பாதிக்கும் பல்வேறு காரணிகளை வெளியே கொண்டு வாருங்கள்.

15. List out the components of wages administration

ஊதிய நிர்வாகத்தின் கூறுகளை பட்டியலிடுங்கள்

16. How to making performance appraisal more effective?

செயல்திறன் மதிப்பீட்டை எவ்வாறு சிறப்பாகச் செய்வது?

17. What are the needs for training?

பயிற்சிக்கான தேவைகள் என்ன?

18. Explain the guiding principles of effective HRP.

பயனுள்ள HRP ன் வழிகாட்டும் கொள்கைகளை விளக்குங்கள்.

19. State the significance of Theory Y.

Y கோட்பாட்டின் முக்கியத்துவத்தை கூறவும்.

PART C — ($3 \times 10 = 30$ marks)

Answer any THREE questions each in 500 words.

20. State the importance of Human Resources Planning.

மனித வளத்திட்டமிடலின் முக்கியத்துவத்தைக் கூறவும்.

21. Explain the process of job analysis.

வேலை பகுப்பாய்வு செயல்முறையை விளக்குங்கள்.

22. Discuss the sources of Grievance to an employee.

ஒரு பணியாளரிடம் குறைகள் தோன்ற ஆதாரங்களைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

23. Explain the process of performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் செயல்முறையை விளக்குங்கள்.

24. How will you identify the training needs of an industrial organization?

ஒரு தொழில்துறை அமைப்பின் பயிற்சி தேவைகளை நீங்கள் எவ்வாறு அடையாளம் காண்பீர்கள்?

———————