MAY 2022 **P/ID 28527/PCM4S**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. What do you mean Human Resources Planning?

   மனிதவள திட்டமிடல் என்றால் என்ன?

2. Define – Job Analysis.

   வேலை பகுப்பாய்வு – வரையறு.

3. What is Personality Test?

   ஆளுமை சோதனை என்றால் என்ன?

4. What do you mean Orientation for Employees?

   ஊழியர்களுக்கான புத்தொளி பயிற்சி என்றால் என்ன?

5. Write a short note on Taylor's Differential Piece Rate Plan.

   டெய்லரின் வேறுபட்ட துண்டு வீதத் திட்டத்தை பற்றி சிறு குறிப்பு எழுதுக.

6. What is Group Discussion in interview?

   நேர்காணலில் குழு விவாதம் என்றால் என்ன?

7. Define - Conflict.

மோதல் – வரையறு.

8. Point out the methods of wage payment.

ஊதியம் செலுத்தும் முறைகளை சுட்டிக் காட்டுங்கள்.

9. What is organizational changes?

நிறுவன மாற்றங்கள் என்றால் என்ன?

10. Define - Off-the-Job Training.

வேலைக்கு வெளியே பயிற்சி – வரையறு.

11. State the benefits of strategic management.

வியூக நிர்வாகத்தின் நன்மைகளை குறிப்பிடுக.

12. What is Personnel Management?

பணியாளர் மேலாண்மை என்றால் என்ன?

PART B — (5 × 6 = 30 marks)

Answer any FIVE questions.

13. State the concept of Human Resource Management.

மனிதவள மேலாண்மை என்ற கருத்தை கூறுக.

14. What are the process of selection of employees?

ஊழியர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும் செயல்முறைகள் யாவை?

15. Explain the procedure applies to deal with the employees grievances.

ஊழியர்களின் மனகுறைகளைச் சமாளிக்கும் நடைமுறைகளை விளக்குக.

16. Bring out the difference between job evaluation and performance appraisal.

வேலை மதிப்பீடு மற்றும் செயல்திறன் மதிப்பீட்டிற்கு இடையிலான வித்தியாசத்தை வெளிக்கொணர்க.

17. What are the objectives of Organizational Development?

நிறுவன வளர்ச்சியின் நோக்கங்கள் யாவை?

18. Write a detailed note on Organizational Planning.

நிறுவன திட்டமிடல் குறித்து விரிவான குறிப்பை எழுதுங்கள்.

19. Discuss about factors affecting job design.

வேலை வடிவமைப்பை பாதிக்கும் காரணிகள் பற்றி விவாதிக்கவும்.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)
Answer any THREE questions.

20. Discuss about the environment of HRM in India.

இந்தியாவில் HRM இன் சூழல் பற்றி விவாதிக்கவும்.

21. What are the sources of recruitment?

ஆட்சேர்ப்புக்கான ஆதாரங்கள் யாவை?

22. Define – Stress. What are the effects of Stress?

மன அழுத்தம் வரையறு. மன அழுத்தத்தின் விளைவுகள் என்ன?

23. Explain the traditional methods of performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் பாரம்பரிய முறைகளை விளக்குங்கள்.

24. Bring out the importance of training to employees.

பணியாளர்களுக்கு பயிற்சியின் முக்கியத்துவத்தை வெளிக்கொணர்க.

———————