MAY 2023 **P/ID 28527/PCM4S**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions each in 50 words

1. Define – Human Resource Management.

   வரையறுக்க – மனித வள மேலாண்மை.

2. What do you mean by Human Resources Planning?

   மனித வளத் திட்டமிடல் என்றால் என்ன?

3. What is X Theory?

   X கோட்பாடு என்றால் என்ன?

4. Write a short note on "Face to Face interview".

   "நேருக்கு நேர் நேர்காணல்" பற்றி ஒரு சிறு குறிப்பை எழுதவும்.

5. What is Placement?

   வேலை வாய்ப்பு என்றால் என்ன?

6. Define – Job Descriptions.

வரையறு – வேலை விவரங்கள்.

7. What do you mean by Stress?

மன அழுத்தம் என்பதன் அர்த்தம் என்ன?

8. What is Work Life Balancing?

வேலை வாழ்க்கை சமநிலை என்றால் என்ன?

9. Write a short note on Incentives.

ஊக்கத் தொகை பற்றி ஒரு சிறு குறிப்பு எழுதுக.

10. What is Human Development?

மனித வளர்ச்சி என்றால் என்ன?

11. Define – Job Evaluation.

வரையறுக்க – வேலை மதிப்பீடு.

12. What do you mean by Employees Satisfaction?

பணியாளர்களின் திருப்தி என்றால் என்ன?

PART B — ($5 \times 6 = 30$ marks)

Answer any FIVE questions each in 250 words.

13. List out the various Problems in Human Resource Planning.

மனித வள திட்டமிடலில் உள்ள பல்வேறு பிரச்சனைகளை பட்டியலிடுங்கள்.

14. Explain the various procedure for staff selection process.

பணியாளர் தேர்வு செயல்முறைக்கான பல்வேறு நடைமுறைகளை விளக்குங்கள்.

15. What are the types of Training in Organisation?

நிறுவனத்தில் பயிற்சியின் வகைகள் என்ன?

16. Explain the assumptions of Y Theory.

Y கோட்பாட்டின் அனுமானங்களை விளக்குக.

17. How will settle conflict among the employees?

ஊழியர்களிடையே உள்ள மோதலை எவ்வாறு தீர்ப்பது?

18. Discuss the various kinds of incentives to employees.

ஊழியர்களுக்கான பல்வேறு வகையான ஊக்கங்களைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

19. Explain the valuation of Training programme.

பயிற்சித் திட்டத்தின் மதிப்பீட்டை விளக்கவும்.

PART C — ($3 \times 10 = 30$ marks)

Answer any THREE questions each in 500 words.

20. What are the importance of Human Resource Management?

மனித வள மேலாண்மையின் முக்கியத்துவம் என்ன?

21. Explain about Abraham Maslow Theory of motivation.

ஆபிரகாம் மாஸ்லோ உந்துதலின் கோட்பாடு பற்றி விளக்கவும்.

22. Discuss various Grievance procedure for exployees.

பணியாளருக்கான பல்வேறு புகார் நடைமுறைகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

23. What are factors considering for performance Appraisal of an employees?

பணியாளர்களின் செயல்திறன் மதிப்பீட்டிற்கு என்ன காரணிகள் கருத்தில் கொள்ளப்படுகின்றன?

24. State and explain the methods of Off the job Training.

பணியற்ற பயிற்சி முறைகளைக் கூறி விளக்கவும்.

———————