MAY 2024 **P/ID 28527/PCM4S**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions, each in 50 words.

1. What do you mean Strategic Human Resource Management?

   உத்திசார் மனித வள மேலாண்மை பற்றி நீ அறிவது யாது?

2. Define – Job Description.

   பணி விளக்கம் – வரையறு.

3. What is Recruitment Planning?

   பணியமத்தல் திட்டமிடல் என்றால் என்ன?

4. What do you mean by Preliminary Interview?

   முதன்மை நேர்முகத்தேர்வு என்பது பற்றி நீ அறிவது யாது?

5. Define – Stress.

   மனஅழுத்தம் – வரையறு.

6. What is personality Traits?

ஆளுமை பண்புகள் என்றால் என்ன?

7. What is Ranking method in performance appraisal?

செயல்திறன் மதிப்பீட்டில் தரவரிசை முறை என்றால் என்ன?

8. Define – Management By Objectives.

குறிக்கோளுடன் கூடிய மேலாண்மை – வரையறு.

9. What is Assessment of Training Utility?

பயிற்சி அளித்தலின் பயன்பாட்டை மதிப்பிடுதல் என்றால் என்ன?

10. What is Organizational Changes?

நிறுவன அமைப்பு முறை மாற்றம் என்றால் என்ன?

11. Define – Job Evaluation.

பணி மதிப்பீடு – வரையறு.

12. What is 360 degree appraisal?

360 டிகிரி (360 Degree) மதிப்பீடு என்றால் என்ன?

PART B — ($5 \times 6 = 30$ marks)

Answer any FIVE questions, each in 250 words.

13. Explain the objectives of Human Resource Planning.

மனிதவள திட்டமிடலின் நோக்கங்களை விளக்குக.

14. List out and explain the recruitment process.

பணியமர்த்தலின் செயல்நிலைகளை பட்டியலிட்டு விளக்குக.

15. State the main features of incentives.

ஊக்கதொகையின் முக்கிய இயல்புகளை தெரிவி.

16. Bring out problems in performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டில் உள்ள பிரச்சனைகளை வெளிக்கொணர்க.

17. What are the importances of Training?

பயிற்ச்சியளித்தலின் முக்கியத்துவம் யாது?

18. What are the Steps involved in a standard selection process?

ஒரு நேர்த்தியான தேர்தெடுத்தல் செயல்நிலையில் தலையிடும் படிநிலைகள் யாவை?

19. Explain the essentials of a sound Grievances procedure.

ஓர் சிறந்த குறைதீர் நடைமுறையின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions, each in 500 words.

20. What are the methods of Human Resources Planning?

மனித வள திட்டமிடலின் முறைகள் யாவை?

21. Explain the various sources recruitment.

பணியமர்த்தலுக்கான பல்வேறு மூலங்களை விளக்குக.

22. State the cause of grievances.

மனக்குறையின் விளைவுகளை தெரிவி.

23. Explain the process of performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பிடலின் படிநிலைகளை விளக்குக.

24. Discuss about the steps in Training programme.

பயிற்சி அளித்தல் நிகழ்வின் படிநிலை பற்றி விவாதி.

———————