MAY 2025 **P/ID 28527/PCM4S**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions each in 50 words.

1. What do you mean planning?
திட்டமிடுதல் என்பது பற்றி நீ அறிவது யாது?

2. Define - strategic human resource.
மூலோபாய மனிதவளம் வரையறு.

3. Define - job analysis.
வேலை பகுப்பாய்வு வரையறு.

4. Write a short note on recruitment.
ஆட்சேர்ப்பு பற்றி ஒரு சிறு குறிப்பு எழுதுக.

5. Point out the significance of Halsey premium plan.
ஹல்சி முனைமம் திட்டத்தின் முக்கிய இயல்புகளை குறிப்பிடுக.

6. Define - Conflict.
கருத்து முரண்பாடு வரையறு.

7. Write a short note on ranking method of performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் தரவரிசை முறை பற்றி சிறு குறிப்பு எழுதுக.

8. Define merit rating.

செயல்திறன் மதிப்பீடு வரையறு.

9. What is Job instruction Training?

வேலை அறிவுறுத்தல் பயிற்சி என்றால் என்ன?

10. What do you mean by sensitivity training?

உணர்திறன் பயிற்சி என்றால் என்ன?

11. Define - Personnel Management.

பணியாளர் மேலாண்மை வரையறுக்க.

12. What do you mean by job enlargement?

வேலை விரிவாக்கம் என்றால் என்ன?

PART B — ($5 \times 6 = 30$ marks)

Answer any FIVE questions each in 250 words.

13. State the scope of human resource management.

மனிதவள மேலாண்மையின் நோக்கத்தைக் குறிப்பிடவும்.

14. Explain the problems while formulating Human Resource Plans.

மனித வளத் திட்டங்களை உருவாக்கும் போது ஏற்படும் பிரச்சனைகளை விளக்கவும்.

15. Bring out the components of salary administration.

ஊதிய நிர்வாகத்தின் கூறுகளை வெளிக்கொண்டு வாருங்கள்.

16. Enumerate the purpose of performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் நோக்கத்தைக் கணக்கிடுங்கள்.

17. Discuss the importance of Training.

பயிற்சியின் முக்கியத்துவத்தைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

18. List out the various objectives of human resource planning.

மனிதவள திட்டமிடலின் பல்வேறு நோக்கங்களை பட்டியலிடுங்கள்.

19. State the significance of theory X.

X கோட்பாட்டின் முக்கியத்துவத்தைக் கூறவும்.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions each in 500 words.

20. State the importance benefits of the planning.

திட்டமிடலின் முக்கிய பலன்களை கூறவும்.

21. Explain the factors affecting recruitment of employees.

பணியாளர்களின் ஆட்சேர்ப்பை பாதிக்கும் காரணிகளை விளக்குங்கள்.

22. State the techniques of management applies to deal with employee's grievance.

பணியாளர்களின் குறைகளைக் கையாள நிர்வாகம் பயன்படுத்தும் நுட்பங்களைக் குறிப்பிடவும்.

23. Bring out the methods of performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் முறைகளை வெளியே கொண்டு வாருங்கள்.

24. What do you mean by Off-the -Job Training? State its kinds.

பணி அல்லா பயிற்ச்சி என்பதன் அர்த்தம் என்ன? அதன் வகைகளைக் குறிப்பிடவும்.

———————