MAY 2024 **P/ID 28528/PCM4T**

Time : Three hours Maximum : 80 marks

PART A — ($10 \times 2 = 20$ marks)

Answer any TEN questions, in 50 words each.

1. Define the term 'Perception'.

   'புலனுணர்வு' என்ற பதத்தை வரையறு.

2. What do you understand by Learning?

   'கற்றல்' என்பதை பற்றி நீவிர் அறிவது யாது?

3. List out various types of Motivations.

   செயலூக்கத்தின் பல்வேறு வகைகளை பட்டியலிடுக.

4. What is the meaning of 'Valence'?

   'உத்தேச மதிப்பு' என்றால் என்ன?

5. Mention various 'Inputs' under Equity Theory.

   சமபங்கு கோட்பாட்டின் கீழ் பல்வேறு 'உள்ளீடுகளை' குறிப்பிடவும்.

6. What is meant by Inter group dependence?

   குழுவிற்கு இடையேயான சார்பு என்றால் என்ன?

7. Define Group Cohesiveness.

   குழு ஒத்திசைவு – வரையறு.

8. Define the term 'Leadership'.

தலைமைத்துவம் என்ற பதத்தை வரையறு.

9. What is Referrent Power?

குறிப்பு அதிகாரம் என்பது யாது?

10. State the meaning of Refreezing.

மாற்றத்தை நிலையூட்டல் என்பதன் பொருளைக் கூறுக.

11. What are various OD interventions?

பல்வேறு நிறுவன மேம்பாட்டிற்கான தலையீடுகள் யாவை?

12. What do you mean by Organizational Climate?

நிறுவனத்தின் 'புலனுணர்வு நிலை' என்பதை பற்றி நீவிர் அறிவது யாது?

PART B — ($5 \times 6 = 30$ marks)

Answer any FIVE questions, in 250 words each.

13. Write the importance of Perception.

புலனுணர்வு என்பதன் முக்கியத்துவத்தை எழுதுக.

14. State the factors affecting Learning.

கற்றலை பாதிக்கும் காரணிகளை எழுதுக.

15. Explain Reinforcement Theory of Motivation.

செயலூக்கத்தின் வலுவூட்டல் கோட்பாட்டினை விவரி.

16. Enumerate the ways to improve motivation in the workplace.

பணியிடத்தில் செயலூக்கத்தை மேம்படுத்துவதற்கான வழிகளை எழுதுக.

17. Discuss the importance of group dynamics.

குழு இயக்கவியலின் முக்கியத்துவத்தைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

18. List out the sources of power.

அதிகாரத்தின் ஆதாரங்களை பட்டியலிடுக.

19. Explain the factors influencing organisational change.

அமைப்பு மாற்றத்தில் ஆதிக்கம் செலுத்தும் காரணிகளை விளக்குக.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions, each in 500 words.

20. Explain various models of Organisation behaviour.

நிறுவன நடத்தையின் பல்வேறு மாதிரிகளை விளக்குக.

21. Describe Maslow's need hierarchy theory of Motivation. State its limitations.

மாஸ்லோவின் செயலூக்கம் பற்றிய தேவை படிநிலைக் கோட்பாட்டை விவரிக்கவும். அதன் குறைபாடுகளையும் எழுதுக.

22. Explain various stages of Group evolution.

குழு உருவாக்கத்தின் பல்வேறு நிலைகளை விளக்கவும்.

23. Enumerate different sources of Power.

அதிகாரத்தின் பல்வகையான ஆதாரங்களை பட்டியலிட்டு விளக்குக.

24. Describe the causes for organisational conflict.

நிறுவன கருத்து முரண்பாடுகளுக்கான காரணங்களை விவரி.

———————